

POLITIKA STŘETU ZÁJMŮ

I. Úvod

1.1. Tento dokument (dále jen „Politika“) stanovuje principy, podle nichž DEKINVEST investiční společnost a.s. (dále jen „Společnost“) identifikuje, vyhodnocuje a řeší střety zájmů, které mohou nastat při výkonu její činnosti.

1.2. Politika je veřejně přístupná vlastníkům cenných papírů fondů obhospodařovaných Společností prostřednictvím webových stránek Společnosti.

1.3. Cílem této Politiky je v souladu se zákonem č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů, informovat investory o principech řízení střetů zájmů. Politika popisuje způsob identifikace možných konfliktů zájmů, opatření ke snížení rizika jejich vzniku a povinnost Společnosti sdělit investorovi informace o povaze a příčině střetu zájmů, pokud by mohl mít negativní dopad na jeho zájmy a nebylo jej možné zcela eliminovat.

II. Identifikace střetu zájmů

2.1. Společnost je povinna vyhledávat a efektivně řídit střety zájmů mezi:

- Společností samotnou,
- jí obhospodařovanými fondy,
- investory těchto fondů,
- zaměstnanci a vedoucími pracovníky Společnosti,
- členy kontrolních orgánů,
- obchodními partnery a dodavateli Společnosti,
- osobami ovládajícími nebo ovládanými Společností,
- nebo jinými subjekty v rámci skupiny, do které Společnost patří.

2.2. Za střet zájmů je považována například situace, kdy:

- a) dotčená osoba může získat finanční výhodu nebo se vyhnout ztrátě na úkor Společnosti nebo fondů,
- b) její zájem je v rozporu se zájmem investora nebo fondu,
- c) má důvod zvýhodnit jednoho investora/fond před jiným,
- d) podniká ve stejném segmentu jako Společnost,
- e) přijímá pobídku od třetí strany, která není běžnou odměnou za poskytovanou službu.

III. Řízení střetu zájmů

3.1. Pro účely prevence a řízení střetů zájmů Společnost uplatňuje tato opatření:

- a) Osoba, která zjistí, že se nachází ve střetu zájmů, oznámí tuto skutečnost nadřízenému, který určí jinou osobu k provedení dané činnosti, případně ji vykoná sám.
 - b) Každý, kdo identifikuje potenciální střet zájmů, musí tuto skutečnost neprodleně oznámit svému nadřízenému a vyhotovit záznam.
 - c) Nadřízený následně informuje pověřenou osobu pro oblast compliance, která vede záznamy o aktivitách, u nichž vznikl nebo může vzniknout významný střet zájmů.
 - d) Compliance může navrhnout kroky k odstranění střetu; v případě, že doporučení nejsou respektována, je o tom informováno představenstvo Společnosti.
 - e) Odměňování pracovníků je nastaveno tak, aby nevedlo k upřednostňování jejich osobních zájmů před zájmy investorů.
 - f) Zaměstnanci nesmějí přijímat žádné pobídky, které by mohly ohrozit jejich nestrannost, odbornost a férový přístup vůči investorům.
 - g) Organizační struktura Společnosti zajišťuje oddělení útvarů, mezi nimiž by mohlo docházet ke střetu zájmů.
- 3.2. Pokud i přes tato opatření nelze střetu zájmů zcela předejít a hrozí negativní dopad na investora, Společnost poskytne investorovi před realizací příslušné transakce písemné informace o povaze střetu, a to včetně elektronické formy, aby investor mohl rozhodnutí učinit s plným vědomím daných okolností.