

DEKINVEST

podfond Alfa

podfond společnosti

DEKINVEST, investiční fond s

proměnným základním kapitálem, a.s.

Politika odměňování

POLITIKA ODMĚŇOVÁNÍ

vypracovaná v souladu s § 121 I zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů

Tato politika odměňování upravuje pravidla odměňování emitenta, společnosti DEKINVEST podfond Alfa, za nějž jedná DEKINVEST, investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s.

OBSAH

1.	DEFINICE POJMŮ	2
2.	ZÁKLADNÍ ZÁSADY A PRINCIPY ODMĚŇOVÁNÍ.....	3
3.	SCHVALOVÁNÍ A PŘEZKUM POLITIKY ODMĚŇOVÁNÍ	3
4.	SLOŽKY ODMĚNY OSOB S VÝZNAMNÝM VZTAHEM K EMITENTOVÍ	4
5.	INFORMACE O DÉLCE FUNKČNÍHO OBDOBÍ OSOB S VÝZNAMNÝM VZTAHEM K EMITENTOVÍ.....	4
6.	ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ	4
7.	PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	5
8.	PŘÍLOHA Č. 1	6

1. DEFINICE POJMŮ

Emitent

Osoba uvedená v § 118 odst. 1 písm. a) ZPKT, konkrétně společnost: DEKINVEST podfond Alfa, za nějž jedná DEKINVEST, investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s.

Osoba s významným vztahem k Emitentovi

Statutární ředitel, předseda nebo člen správní rady, výkonný ředitel.

Pracovník

Osoba, která je s Emitentem v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu, osoba, která je členem orgánu Emitenta, a osoba, která pro Emitenta vykonává významné provozní činnosti na jiném právním základě.

Nařízení GDPR

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Zákoník práce

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

ZPKT

Zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění.

Zaměstnanec

Osoba, která je s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.

2. ZÁKLADNÍ ZÁSADY A PRINCIPY ODMĚŇOVÁNÍ

- 2.1. Základní zásady a principy odměňování se uplatní na všechny pracovníky Emitenta (dále jen „Pracovník“) bez ohledu na to, jestli vykonávají činnosti s významným vlivem na celkový profil emitenta a jsou tedy Osobami s významným vztahem k Emitentovi. Politika odměňování Emitenta (dále jen „Politika odměňování“) musí být srozumitelná, podporuje obchodní strategii Emitenta, jeho dlouhodobé zájmy i udržitelnost a objasňuje, jakým způsobem tak činí.
- 2.2. Emitent dodržuje při odměňování zásady a principy za účelem podpoření dlouhodobé stability Emitenta. Emitent při odměňování především dbá, aby:
- podporoval řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
 - nepodněcoval k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
 - byla pravidla odměňování v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
 - zamezil a předcházal střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
 - zajistil, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.
- 2.3. Emitent vzhledem k charakteru své činnosti, minimálnímu počtu Pracovníků a rozsahu poskytovaných odměn nevyužívá externí kontroly této Politiky odměňování s výjimkou Zprávy o odměňování (čl. 6), která je kontrolována externím auditorem.
- 2.4. Při vytváření Politiky odměňování přihlédnuto ke mzdovým a pracovním podmínkám všech Pracovníků a výše uvedené zásady se uplatní v souladu s čl. 2.1 na všechny Pracovníky.

3. SCHVALOVÁNÍ A PŘEZKUM POLITIKY ODMĚŇOVÁNÍ

- 3.1. Statutární orgán Emitenta zajistí vyhotovení první Politiky odměňování neprodleně po přijetí akcí Emitenta k obchodování na evropském regulovaném trhu.
- 3.2. Politiku odměňování a její změny schvaluje valná hromada Emitenta. V případě první Politiky odměňování předloží statutární orgán Emitenta Politiku odměňování ke schválení nejpozději první valné hromadě Emitenta konané po uplynutí 90 dnů ode dne přijetí akcí k obchodování na evropském regulovaném trhu, která schvaluje účetní závěrku.
- 3.3. Ke změnám Politiky odměňování musí být připojen popis a zdůvodnění všech podstatných změn a způsobu, jakým byl zohledněn výsledek hlasování akcionářů na valné hromadě Emitenta a jejich stanoviska k Politice odměňování a zprávě o odměňování (viz čl. 6 této Politiky odměňování).
- 3.4. Nepředloží-li statutární orgán Emitenta Politiku odměňování podle čl. 3.2, je výkon funkce členů statutárního orgánu Emitenta bezplatný, a to ode dne konání valné hromady podle věty druhé až do dne konání valné hromady, které byla předložena Politika odměňování ke schválení.
- 3.5. Emitent Politiku odměňování přezkoumává alespoň jednou za 4 roky.
- 3.6. Politika odměňování se spolu s datem jejího schválení uveřejňuje na internetových stránkách Emitenta.
- 3.7. Neschválí-li valná hromada Emitenta předloženou Politiku odměňování, předloží statutární orgán následující valné hromadě Emitenta ke schválení upravenou Politiku odměňování a tato upravená Politika odměňování bude obsahovat popis a zdůvodnění všech podstatných změn a způsobu, jakým byl zohledněn výsledek hlasování akcionářů na valné hromadě Emitenta a jejich stanoviska k Politice odměňování a zprávě o odměňování, a to v období od posledního hlasování o Politice odměňování na valné hromadě Emitenta.

4. SLOŽKY ODMĚNY OSOB S VÝZNAMNÝM VZTAHEM K EMITENTOVÍ

Popis všech složek odměn:

- 4.1. Pevná složka odměny: Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu ve formě pevné složky.
- 4.2. Pohyblivá složka odměny: Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu ve formě pohyblivé složky.
- 4.3. Odměna formou akcií: Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu formou akcií.
- 4.4. Charakteristika penzijních výhod: Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné penzijní výhody.
- 4.5. Odstupné: Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné odstupné nad rámec odstupného, které je povinen vyplatit v souladu se Zákoníkem práce.

5. INFORMACE O DÉLCE FUNKČNÍHO OBDOBÍ OSOB S VÝZNAMNÝM VZTAHEM K EMITENTOVÍ

Délka funkčního období správní rady je 5 let. Členové správní rady mají s Emitentem uzavřenu smlouvu o výkonu funkce. Smlouva o výkonu funkce je uzavřena na dobu výkonu funkce člena správní rady.

6. ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

- 6.1. Emitent vyhotoví přehlednou a srozumitelnou zprávu o odměňování Emitenta (dále jen „Zpráva o odměňování“), která poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých Emitentem nebo splatných ze strany Emitenta v průběhu posledního skončeného účetního období Osobám s významným vztahem k Emitentovi.
- 6.2. Osoba s významným vztahem k Emitentovi sdělí Emitentovi bez zbytečného odkladu po skončení účetního období veškeré odměny, které jí byly poskytnuty nebo jsou splatné v příslušném účetním období.
- 6.3. Obsah Zprávy o odměňování
- 6.3.1. Zpráva o odměňování obsahuje vždy alespoň tyto informace:

- a) Celkovou výši odměny rozčleněnou podle složek, poměr pevné a pohyblivé složky odměny, vysvětlení, jak celková výše odměny odpovídá Politice odměňování včetně toho, jakým způsobem podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, a informaci o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií;
- b) Roční změnu celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu, prezentovanou způsobem, který umožňuje srovnání;
- c) Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobě s významným vztahem k Emitentovi nebo jsou splatné v příslušném účetním období;
- d) Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie a hlavní podmínky uplatnění práv z opčního programu, včetně ceny a data realizace opce, a jakékoli změny těchto podmínek;
- e) Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části a
- f) Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování v této Politice odměňování včetně vysvětlení důvodu odchýlení a uvedení konkrétních pravidel Politiky odměňování, od kterých se Emitent odchýlil.

6.3.2. Zpráva o odměňování dále obsahuje roční změnu finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta a roční změnu průměrných odměn Pracovníků Emitenta, kteří nejsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi, v přepočtu na Pracovníka se stanovenou týdenní pracovní dobou, a to alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na regulovaném trhu, prezentované společně způsobem, který umožňuje srovnání.

6.3.3. Vzor Zprávy o odměňování tvoří přílohu č. 1 této Politiky odměňování.

6.4. Schválení Zprávy o odměňování

6.4.1. Zprávu o odměňování schvaluje valná hromada Emitenta. Ke schválení této valné hromadě ji předkládá statutární orgán Emitenta.

6.4.2. Zpráva o odměňování musí být schválena nejpozději na valné hromadě Emitenta, která schvaluje účetní závěrku za účetní období, za které se vypracovává Zpráva o odměňování.

6.4.3. Neschválí-li valná hromada Emitenta Zprávu o odměňování, statutární orgán v příští Zprávě o odměňování vysvětlí, jakým způsobem byl výsledek hlasování na valné hromadě Emitenta zohledněn při vypracování nové zprávy.

6.5. Uveřejnění Zprávy o odměňování

6.5.1. Emitent bez zbytečného odkladu po konání valné hromady uveřejní Zprávu o odměňování spolu s informací, zda byla Zpráva o odměňování schválena valnou hromadou Emitenta, na svých internetových stránkách a ponechá ji uveřejněnou po dobu 10 let.

6.6. Osobní údaje ve Zprávě o odměňování

6.6.1. Emitent může rozhodnout, že Zpráva o odměňování bude dostupná na internetových stránkách i po uplynutí 10 let; v takovém případě nesmí Zpráva o odměňování obsahovat osobní údaje Osob s významným vztahem k Emitentovi.

6.6.2. Zpráva o odměňování neobsahuje zvláštní kategorie osobních údajů ve smyslu Nařízení GDPR nebo osobní údaje týkající se rodinné situace Osob s významným vztahem k Emitentovi.

7. PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

7.1. Smlouva o výkonu funkce, jiné právní jednání nebo vnitřní předpis Emitenta upravující odměnu Osob s významným vztahem k Emitentovi pozbývá účinnosti v rozsahu, v jakém je v rozporu s touto Politikou odměňování, dnem nabytí účinnosti rozhodnutí valné hromady Emitenta, kterým se schvaluje Politika odměňování. Tím není dotčena výplata odměny za výkon funkce za období předcházející dni nabytí účinnosti rozhodnutí valné hromady Emitenta podle věty první.

7.2. Od Politiky odměňování se Emitent může dočasně odchýlit, je-li odchýlení nezbytné z hlediska dlouhodobých zájmů i udržitelnosti Emitenta nebo z hlediska zachování provozu jeho obchodního závodu. V případě odchýlení se od Politiky odměňování se při nejbližší revizi Politiky odměňování zohlední tato odchylka a předloží se valné hromadě Emitenta ke schválení nebo vzetí na vědomí. Informace o odchylkách od Politiky odměňování a vysvětlení důvodu odchýlení a uvedení konkrétních pravidel Politiky odměňování, od kterých se Emitent odchýlil, uvede Emitent také do Zprávy o odměňování (čl. 6.). Odchýlit se lze od pravidel uvedených v čl. 4, avšak pouze jsou-li dodrženy předpoklady uvedené v tomto článku a zásady uvedené v čl. 2 této Politiky odměňování.

7.3. Tato politika odměňování explicitně neobsahuje údaje dle ustanovení § 121 I (2) b), protože Emitent nevyplácí pohyblivou složku odměny, údaje dle ustanovení § 121 I (2) c) protože Emitent neposkytuje odměnu formou akcií, údaje dle ustanovení § 121 I (2) e), protože Emitent neposkytuje penzijní výhody, údaje dle ustanovení § 121 I (2) f), protože Emitent nemá Zaměstnance ani Pracovníky.

8. PŘÍLOHA Č. 1

VZOR ZPRÁVY O ODMĚŇOVÁNÍ
za účetní období od [●] do [●] společnosti DEKINVEST podfond Alfa, za nějž jedná DEKINVEST,
investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s.
("Emitent")

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě, poskytnutých nebo splatných v průběhu posledního skončeného účetního období Osobám s významným vztahem k Emitentovi.

Osobami s významným vztahem k Emitentovi v příslušném účetním období byli: [●]

1. Informace o veškerých odměnách

V příslušném účetním období byl výkon funkce všech osob s významným vztahem k Emitentovi bezplatný, rovněž Zaměstnancům ani Pracovníkům nebyly Emitentem žádné odměny vypláceny.

[Alternativně: Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobám s významným vztahem k Emitentovi nebo byly splatné v příslušném účetním období:

Typ odměny	Osoby s významným vztahem k Emitentovi		
	Statutární ředitel	Předseda správní rady	Člen správní rady
Celková výše pevné a pohyblivé odměny			
z toho pevná složka odměny			
z toho pohyblivá složka odměny			
Hodnota uplatněných opcí na akcie (blíže viz část III)			
Poskytnuté penzijní výhody			
Další poskytnuté odměny			
Celková výše všech poskytnutých odměn			

]

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta <https://dekinvest.cz/> a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
- zajišťuje, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.

[Výkonnostní kritéria byla zhodnocena následujícím způsobem: - Klíčové výsledky výkonnosti]

[Popis způsobu naplnění plánovaných finančních výsledků, včetně Uvedení plánovaných výsledků a porovnání se skutečností]

2. Přehled roční změny celkové výše odměny

V příslušném účetním období ani v předchozích 5 účetních obdobích nedošlo k žádným změnám celkové výše odměny Osob s významným vztahem k Emitentovi.

[Alternativně: Přehled roční změny celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií k obchodování na evropském regulovaném trhu:

Období					
Celková výše všech poskytnutých odměn					

]

3. Informace o odměnách od členů stejné skupiny

V příslušném účetním období nebyly vypláceny odměny od členů stejné skupiny jako je Emitent.

[Alternativně se uvedou informace o odměnách Osobám s významným vztahem k Emitentovi. od členů stejné skupiny jako je Emitent.]

4. Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie

V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi.

[Alternativně se uvedou informace o nabídce opcí nebo akcií Osobám s významným vztahem k Emitentovi.]

5. Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

Emitent neposkytuje pohyblivou složku odměny.

[Alternativně se uvedou informace o pohyblivých složkách odměny.]

6. Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

[Alternativně se uvedou informace o odchylkách od Politiky odměňování a vysvětlení důvodu odchýlení a uvedení konkrétních pravidel Politiky odměňování, ode kterých se Emitent odchýlil.]

7. Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta

V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.

[Alternativně se uvedou informace o změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.]

8. Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta

Emitent v příslušném účetním období neměl zaměstnance.

[Alternativně se uvedou informace o změně průměrných odměn zaměstnanců emitenta]

Informace vedení společnosti:

Tato Politika odměňování byla schválena valnou hromadou dne 30. 4. 2021.